

國立花蓮高級商業職業學校 114 年度性別平等教育實施計畫

114.02.25 性別平等教育委員會討論通過

一、依據：

依據性別平等教育法及教育部校園性別事件防治準則，學校應積極推動校園性侵害、性騷擾及性霸凌防治教育，以提升全體教職員工生尊重他人與自己性或身體自主之知能。針對全校教職員工生，每年定期舉辦校園性別事件防治之教育宣導活動，並評鑑其實施成效。

二、目標

- (一)培養學生具備正確的性別生理、心理知識，建立無性別歧視的教育環境。
- (二)培養學生具備人際相處的正確性別態度與禮儀。
- (三)增進師生對性別平等教育、性別事件防治的認知及處理能力。
- (四)提升本校教師性別平等教育知能，並於課程及活動中融入性別平等教育。
- (五)改善並建立無性別偏見之校園空間，以確保人身安全。
- (六)充實性別平等教育資源，提供教師教學與輔導上之運用。

三、策略

- (一)強化性別平等教育委員會之組織與運作，提升教育人員性平教育知能，整合相關法令以發揮綜合效果。
- (二)協調整合資源與環境，爭取充足的經費，建立校園環境安全檢視指標，督導改善校園環境以符合檢視指標，建立學校與社區合作機制，提升周邊安全性。
- (三)系統規劃性平課程與有效教學，落實教育輔導。
- (四)強化學校性平事件防治處理機能。
 - 1.初級防治：以預防宣導為主。
 - 2.二級防治：以提升事件處理效能為主。
 - 3.三級防治：以追蹤輔導與再教育為主。

四、工作報告：

本校 114 年度性別平等教育委員會各項工作實施內容：

實施要項	細目內容	對象	已實施項目 及預計執行項目	辦理單位(處室)	辦理期程		
					期初	期中	期末
(一) 組織與運作	1. 依法成立性別平等教育委員會並召開會議。	全體性平委員	1 召開第一學期性別平等教育定期委員會議。 2. 第二學期學期性別平等教育定期委員會議。	性平會	✓		
(二) 課程規劃與教學	1. 蒐集/購置性別平等教育、校園性侵害或性騷擾及救濟等教學資源。	全體教職員工生	1. 為推廣性別平等教育，圖書館設立性平專區，並定期更新相關圖書，提供多元且具深度的閱讀資源，促進師生對性別議題的理解與關注。 2. 學務處網頁建置性別平等教育專區，彙整性平教材與影音專區及性別平等宣導資源，提供教師融入課程教學及班級經營之運用。	教務處	✓		
				圖書館	✓		
	2. 辦理性別平等教育教材研發及教學研究。	全體師生	1. 由各科教學研究會鼓勵各科研發相關教案。	教務處	✓		
	3. 教師實施性別平等教育融入學科教學。	全體師生	1. 教務處進行性別平等教育融入教學，結合各學科、公民科、生涯與生命教育科、家政科、健護科，以及多元選修課程進行性別平等教育融入課程。 2. 鼓勵參與相關性別與性議題教材設計研發。	教務處		✓	
(三) 推動性別平等教育人力支援	1. 性別平等教育委員或對性別平等教育有興趣之教職員工參加性別平等教育相關研習。	全體性平委員或有興趣之教職員工	1. 持續以公告在校網頁、學校信箱，口頭邀約，鼓勵性平委員參與相關工作坊及研習。 2. 辦理性平研習 3. 指派性平承辦人或性平委員參與「114 年度性別平等教育委員會運作實務工作坊」。 4. 薦派適合人員參加「114 年度校園性侵害性騷擾或性霸凌事件調查專業人員初階培訓實施計畫」。	性平會		✓	

實施要項	細目內容	對象	已實施項目 及預計執行項目	辦理單位(處室)	辦理期程		
					期初	期中	期末
	2. 辦理教職員工性別平等教育相關主題之研習。	全體教職員工	1. 每學期辦理 1 場次 2. 辦理家庭教育暨性別平等暨數位安全教育教師研習 2 小時。	輔導室		✓	
				學務處		✓	
				進修部		✓	
(四) 校園安全空間規劃與安全設施	1. 檢視並改進硬體設施現況以提升校園安全	全體教職員工生	1. 學期間依需求適時辦理。	總務處			✓
				學務處		✓	
				實習處	✓		
				進修部		✓	
	2. 徵詢各方建議，進一步檢討校園安全地圖，於適當地點增設監視器或緊急求救鈴等設施。定期舉行校園空間安全檢視說明會。	全體教職員工生	1. 學期間依需求適時辦理。	總務處			✓
(五) 宣導與推廣	1. 將相關訊息公告於網頁、明載於學生手冊中，加強預防工作宣導。	全體教職員工生	學期間不定期更新網頁有關性別平等教育委員會相關法規、妨害性自主法律、家庭暴力防治法等等相關法規訊息。	性平會		✓	
				學務處		✓	
				進修部		✓	
	2. 性別平等教育資料、圖書展示。	全體教職員工生	1. 為推廣性別平等教育，圖書館設立性平專區，並定期更新相關圖書，提供多元且具深度的閱讀資源，促進師生對性別議題的理解與關注。 2. 學務處網頁建置性別平等教育宣導專區，提供性別平等教育、兒少保護材與影音專區及性別平等宣導資源，提供教師融入課程教學及班級經營之運用。	圖書館	✓		
				輔導室	✓		
				學務處		✓	
				進修部		✓	

實施要項	細目內容	對象	已實施項目 及預計執行項目	辦理單位(處室)	辦理期程		
					期初	期中	期末
	3. 性別平等及家庭教育相關法規宣導	全體親師生	1. 學期間利用各種會議及集會時間(如校務會議、性平委員會、行政會報、導師會報、班月會時間等)針對妨害性自主法律、性侵害或性騷擾防治,以及與婚姻暴力/伴侶暴力防治法律宣導。 2. 利用親職座談會向家長做案例宣導或法規說明,以提供家長知能。 3. 學務處網頁建置性別平等教育專區,提供性別平等教育法規資訊,定期於學期初校務會議進行宣導工作。 4. 於10月親職教育座談會,進行家庭教育暨性別平等教育親師生宣導工作。	人事室	✓	✓	✓
				輔導室		✓	
				學務處		✓	
				進修部		✓	
	4. 辦理性別平等相關活動	全體教職員工及學生	1. 辦理數位性別暴力及性剝削防治宣導講座。 2. 辦理家庭教育暨性別平等暨數位安全教育講座『鍵盤之下的柔光:在數位世界中書寫自己的故事』,日間部及進修部。 3. 實施性別平等教育高一班級輔導課程,提升學生情感教育及性教育知能。 4. 於學期間實施家庭教育宣導活動,播放性別平等、家暴防治、性騷擾防治宣導影片。	學務處		✓	
				輔導室		✓	
				進修部		✓	
(六) 自我評估	按照計畫實施性別平等教育,提出檢討及改進措施,留有紀錄。	全體教師員工生	適時	性平會			✓
				教務處			✓
				學務處			✓
				進修部			✓
				總務處			✓
				實習處			✓
				圖書館			✓
				輔導室			✓
				人事室			✓
				主計室			✓

五、校園安全空間規劃與安全設施改善

- (一)繪製並更新校園危險地圖，改善校園空間安全。
- (二)更新洗手間緊急求助鈴，改善校園空間安全。
- (三)更新校園監視系統，改善校園空間安全。

六、114 年性別平等教育實施計畫經費概算表：

名稱		單位	數量	單價(千元)	總價(千元)	說明(請說明內容用途)
114 會計 年度 概算 表	(一)經常門					
	業務費	講座鐘點費	人節	2	2	4辦理性別平等研習講座講師鐘點費 1 場次 2 小時
		全民健康保險補充保費	式	1	0.085	0.085研習講座講師二代健保補充保費(4*2.11%)
		出席費	人次	8	2.5	20性平事件調查專業人員出席費
		全民健康保險補充保費	式	1	0.422	0.422性平事件調查專業人員二代健保補充保費(20*2.11%)
		撰稿費	式	2	8	16校園性別事件撰寫調查報告撰稿費
		國內旅費	人次	2	2	4薦派教師參與性平相關會議或研習之差旅費
		膳宿費	人次	2	2	4薦派教師參與性平相關會議或研習之住宿費
		膳宿費	人次	80	0.1	8召開性平委員會會議之膳費
		雜支	式	1	1.493	1.493文具、紙張
	經常門小計				58	(千元)
	(二)資本門					
	設備費					
	資本門小計				0	
	114 會計年度 (114 年 1 月至 7 月) 合計				58	(千元)
名稱		單位	數量	單價(千元)	總價(千元)	說明(請說明內容用途)
114 會計 年度 概算 表	(一)經常門					
	業務費	講座鐘點費	人節	4	2	8辦理性別平等研習講座講師鐘點費 2 場次 4 小時
		全民健康保險補充保費	式	1	0.169	0.169研習講座講師二代健保補充保費(8*2.11%)
		國內旅費	人次	2	2	4性別平等研習講座講師往返交通費
		出席費	人次	2	2.5	5性平事件調查專業人員出席費

	全民健康保險 補充保費	式	1	0.106	0.106	性平事件調查專業人員二 代健保補充保費(5*2.11%)
	撰稿費	式	1	8	8	校園性別事件撰寫調查報 告撰稿費
	國內旅費	人次	2	2	4	薦派教師參與性平相關會 議或研習之差旅費
	膳宿費	人次	2	2	4	薦派教師參與性平相關會 議或研習之住宿費
	膳宿費	人次	80	0.1	8	召開性平委員會之膳費
	講座鐘點費	人節	2	2	4	辦理性別平等研習講座講 師鐘點費 1 場次 2 小時(進 修部)
	全民健康保險 補充保費	式	1	0.085	0.085	研習講座講師二代健保補 充保費(4*2.11%)(進修部)
	膳宿費	人次	1	2	2	研習講座講師住宿費(進修 部)
	國內旅費	人次	1	1	1	性別平等研習講座講師往 返交通費(進修部)
	雜支	式	1	1.64	1.64	文具、紙張
	經常門小計				50	(千元)
	(二)資本門					
設 備 費						
	資本門小計				0	
	114 會計年度 (114 年 8 月至 12 月) 合計				50	(千元)
	114 會計年度 (114 年 1 月至 12 月) 合計				108	(千元)

七、獎勵：推動性別平等教育工作及參與性別相關事件調查處置有功人員，依規定核實敘獎。

八、本計畫經性別平等教育委員會討論通過，陳請校長核定後實施，修正時亦同。