

## 加薪拉動需求 國發會：是健康經濟成長模式

班級：

姓名：

座號：

中

廠商調薪考慮物價變動的比重下降，民眾對物價的敏感度卻愈來愈高，國發會副主委邱俊榮表示，政府帶頭加薪鼓勵企業跟進，由『需求拉動的物價上漲』，是政府希望推動的健康經濟成長模式。

據主計總處統計，國內的『實質經常性薪資』仍不及 2001 年的水準，顯見薪資上漲的力道跟不上物價的增速。然而主計總處剛公布的 2017 年經常性薪資調升情形也顯示，廠商調薪愈來愈不重視物價變動，去年廠商認為「物價變動情形」是調升經常性薪資考慮的重要因素者僅佔 6.6%，還較上年下滑 4.3 個百分點。

邱俊榮說明，國人因為長期低薪，對物價波動格外敏感，然而薪資與物價具有連動性，台灣因為薪資一直不高，物價水準跟著被壓低；他表示，台灣現在物價相當平緩，『物價上漲多半是原物料價格上揚，成本推升所致』，衛生紙事件就是一例，只要薪資沒有顯著增加，即便只有單一產品價格上漲，民眾感受依然深刻。

邱俊榮表示，在薪資有明顯的上漲之前，控制物價在相對穩定的水準是政府非常重要的工作，不過就總體經濟的角度來看，如果民間形成加薪風潮，所得增加、消費動能跟著提升，就會造成需求拉動的物價上漲，相較於現在多是成本推升物價，是政府比較能接受的健康經濟模式。

為了改善台灣低薪現況，行政院 5 月召開記者會對外說明『改善低薪策略』，將透過提高公部門薪資帶動加薪、薪資透明化、補助及獎勵加薪企業、提高基本工資等作法，希望逐步拉高台灣的薪資水準。

行政院去年 9 月曾估算，今年軍公教調薪 3%，若能帶動公、民營企業全面加薪，薪資成長支出新台幣 1240 億元，帶動消費，『經濟成長率』將可增加 0.6 個百分點。

- 1、物價膨脹的成因主要有哪幾種？
- 2、請解釋並畫出「需求拉動型物價膨脹」圖。
- 3、請解釋並畫出「成本推動型物價膨脹」圖。
- 4、實質工資是什麼？
- 5、若直接提高基本工資可能造成什麼影響？
- 6、經濟成長率的計算是以何項經濟變數為計算基礎？